

Christiane Di Jorio

Consultante et Formatrice-Coach en RH, Transformation et Développement Professionnel



Mes spécialités : pour les individus, les collectifs et les organisations

- **Conduite du changement**
- **Développement des compétences**

Formations, qualifications et apprentissages

- **Master 2 « Gestion des Compétences et des Ressources Humaines »** - Université Aix-Marseille
- **Titre RNCP II « Responsable de projets de formation »** - CNAM – UE ok, en attente de qualification
- **BTS « Action Commerciale »** - Académie Aix-Marseille

- **Appreciative Inquiry (méthode collaborative de conduite du changement)**: avec Robert Carnicelli et Institut AI
- **Coaching systémique** : avec Alain Cardon, Metasysteme
- **Analyse Transactionnelle cours 101 et 202** : avec Marleine Mazouz, Ecole AT Ile de France
- **Formation de formatrice** : avec CPossibilis / CNAM / IAE
- **Profil relationnel et émotionnel** : avec ComProfiles IAE
- **Intelligence Economique** : avec Alain Baroni, Framatech
- **MOOC Effectuation** : MOOC: « Effectuation: L'entrepreneuriat pour tous »

Parcours professionnel précédent

Dirigeante d'une société spécialisée en développement des compétences à l'innovation

Depuis 2014 **Compositwings**

Développement des compétences

2011-2012 Responsable régionale formation - EDF Direction Production Ingénierie Hydraulique
2010-2011 Responsable régionale formation - Vinci Construction FRANCE
2008-2009 Responsable nationale formation - FOSELEV

Pédagogie et Enseignement RH, Management, Communication

2014 Chargée d'études pédagogique - SNEF Université d'Entreprise
2012 Appui pédagogique à la filière BTP – GIP FCIP / DAFCO – Académie Aix Marseille
2006 et 2007 Chargée de mission alternance, tutorat, handicap – AMF PACA
2014-2016 Enseignement Bachelor RH et Mastere 1 RH – CESI et MAESTRIS
Depuis 2015 Enseignement Formation de formateurs, Communication – Organismes consulaires, etc.
2018 Enseignement RH et Management – Elythe, Agilité RH, Evoluteam, Resolia

Responsable de mission en responsabilité sociale des entreprises

2012-2013 Chargée de mission diversité – La Poste Courrier Bouches-du-Rhône
2009-2010 Responsable d'antenne intérim d'insertion par l'activité économique - BTP EMPLOI
2008 Conseillère à l'emploi et au reclassement - OMI Formation / Formation et Métier
2002-2006 Conseillère formation et recrutement - Institut La Forbine

Avant 2002 : emplois d'assistante commerciale, correspondante de presse locale après **6 ans à l'Imprimerie du Sud-Est en qualité de graphiste-adjointe à la direction d'une imprimerie**

Christiane Di Jorio

Consultante et Formatrice-Coach en RH, Transformation et Développement Professionnel



Domaines de compétences pour les actions de formation et d'accompagnement

- **Intelligence Collaborative** : organisation et animation des entreprises libérantes, prise de décision sociocratique, développer la collaboration interne et externe
- **Pédagogie** : conception, animation et évaluation pédagogique ; créer en collectif ; apprendre en collaboration ; former des groupes de toutes tailles
- **Facilitation** : communauté d'apprentissage, groupe de progrès avec créativité

- **Alternance** : tutorat, intégration des alternants, s'intégrer (pour les alternants), communauté pédagogique efficace
- **Emploi** : trouver un emploi en se positionnant, utiliser ses différents réseaux, le numérique pour l'emploi, concevoir et mettre en œuvre la stratégie du projet professionnel
- **Ingénierie de Formation** : processus et conduite du projet global, financement, cadre légal, dialogue social, prospective et management de la transmission des savoirs, tutorat, mentorat, apprendre à apprendre en toute situation dans l'entreprise
- **GPEC** : diagnostic, préconisation, faisabilité et options, organisation et mise en œuvre du recrutement-la mobilité-la formation, évaluation de la GPEC, recruter avec les moyens numériques, fiche d'emploi et référentiels de compétences
- **Relations intergénérationnelles** : implications intergénérationnelles, manager une personne avec une différence de génération, embarquer et impliquer des générations différentes, culture numérique et générations

- **Projet** : le projet appréciatif, communication interpersonnelle au bénéfice du projet
- **Management de personnes** : les fondamentaux du management (organiser et animer), motivation d'équipe, intelligence collective en réunion
- **Accompagnement et formation de dirigeant.e.s en accompagnement du changement** : management de l'incertitude (monde VUCA), capacitation collective à l'innovation, implication après transformation et PSE
- **Communication RH** : les fondamentaux de la communication, les rôles en communication interne, les principes de la communication managériale interne, la communication interpersonnelle en management
- **Développement Durable** : l'éthique managériale, l'organisation RSE, la conduite du changement apprenante et responsable

Langues

- Français : langue maternelle
- Anglais : courant
- Espagnol : intermédiaire (quelques cours et le niveau deviendra « courant »)