



Christiane DI JORIO

Consultante-Formatrice-Coach

Pédagogie et transmission des savoirs
Développement des Ressources Humaines
Efficacité Managériale
Conduite du changement
Cohésion et Dynamique collaborative
Communication en public et interpersonnelle



Développement des Ressources Humaines : GPEC (accords, diagnostic, stratégie, organisation, mise en œuvre et évaluation, pilotage) dont la formation, le recrutement, la mobilité, la rémunération, à chaud et à froid, la pédagogie

Efficacité Managériale : communication interne, manager RH (EP, EAE), comportements, management de la collaboration, libération, motivation, éthique, responsabilité sociale, solidarité managériale, modèles d'organisation RH (libérée, sociocratique, X,Y)

Conduite du changement : organisation apprenante et créative, déblocage et construction de scénarios gagnants avec l'analyse transactionnelle et les processus créatifs, design de services internes

Autres domaines connus

- Analyse transactionnelle pour accompagner le changement personnel et organisationnel (TOB (diagnostic et conseil en organisation d'après les travaux d'Eric Berne et l'analyse transactionnelle)
- Organisation apprenante et créative, démarche appréciative et positive dans les projets
- Lean and learn dans les métiers supports et les métiers de service
- Multigénérationnel
- Media training

Domaines de compétences en pédagogie

- Organisation et animation de communautés d'apprentissage (REX, création, transmission de savoirs)
- Ingénierie pédagogique, animation et évaluation pédagogique
- Animation de communautés d'apprentissages, facilitation de groupes de progrès

Parcours professionnel

Depuis 2014 **Formatrice, coach et consultante dans les domaines cités précédemment**
Formations actives et participatives
Coaching individuel et collectif
Organisation et animation de séminaires collaboratifs en accompagnement du changement

Développement des compétences

2011-2012 Responsable régionale formation - EDF Direction Production Ingénierie Hydraulique
2010-2011 Responsable régionale formation - Vinci Construction FRANCE
2008-2009 Responsable nationale formation - FOSELEV

Pédagogie et Enseignement RH, Management, Communication

2014 Chargée d'études pédagogique - SNEF Université d'Entreprise
2012 Appui pédagogique à la filière BTP – GIP FCIP / DAFCO – Académie Aix Marseille
2006 et 2007 Chargée de mission alternance, tutorat, handicap – AMF PACA

Responsable de mission en responsabilité sociale des entreprises

2012-2013 Chargée de mission diversité – La Poste Courrier Bouches-du-Rhône
2009-2010 Responsable d'antenne intérim d'insertion par l'activité économique - BTP EMPLOI
2008 Conseillère à l'emploi et au reclassement - OMI Formation / Formation et Métier
2002-2006 Conseillère formation et recrutement - Institut La Forbine
Avant 2002 : emplois d'assistante commerciale, correspondante de presse locale après 6 ans à l'Imprimerie du Sud-Est en qualité de graphiste-adjointe à la direction d'une imprimerie

Formations et Certifications

Diplômes

2013 : Master 2 « Gestion des Compétences et des Ressources Humaines » - Université Aix-Marseille
2007-2018 : Titre RNCP II « Responsable de projets de formation » - CNAM
1987 : BTS « Action Commerciale » - Académie Aix-Marseille
1985 : Bac B (ES) – Académie Aix-Marseille

Autres qualifications et actions de formations

Depuis 2018 : Analyse transactionnelle, supervision 303 Education et Organisation – (depuis 2019) Nicole Pierre, (2018-2019) Annie de Oliveira
2016 et 2017 : Analyse transactionnelle cours 101 et 202 : avec Marleine Mazouz, Ecole AT Ile de France
2015 : Appreciative Inquiry (méthode collaborative de conduite du changement): avec Robert Carnicelli et Institut AI
2014 : Coaching systémique : avec Alain Cardon, Metasysteme
2014 : Intelligence Economique : avec Alain Baroni, Framatech
2013 : MOOC Effectuation: L'entrepreneuriat pour tous – EM-Lyon
2012 : Formation de formatrice - Admissions / 2010 - CNAM

Langues

Français : langue maternelle. Animation de formation en langue française

Anglais : langue seconde. Animation de formation en langue anglaise, niveau non spécialiste.

• Management

- Fondamentaux du management
- Motiver et animer une équipe
- Suivre les performances de ses collaborateurs
- L'essentiel des RH pour manager
- Conduire des réunions et des entretiens
- Manager dans le changement
- Manager la diversité
- Manager à distance
- Management non hiérarchique / transversal
- Relations intergénérationnelles
- Elus et salariés : optimiser le travail en collaboration
- Co-développer vos pratiques managériales

• Gestion et Développement des RH

- Accompagnements RH : traiter les EP pour la GPEC, structurer la rémunération d'une organisation libérée
- Référentiel des Directeurs et Directrices de l'APCA
- La réforme 2018 dans la gestion de la formation
- Prévision des compétences et des talents
- Réussir ses entretiens de recrutement, entretiens professionnels, entretiens annuels d'évaluation
- Organiser et gérer la formation
- Devenir tuteur en entreprise
- Formation de formateurs
- Organiser et animer la transmission des savoirs stratégiques

• Conduite du changement

- Préparation au redimensionnement : implication et engagement des collaborateurs, vision et décisions stratégiques managériales
- Animer des groupes de progrès en viticulture
- Démarche collaborative : décision par consentement, animation de séminaires d'alliances stratégiques, volet collaboratif dans les projets, médiations
- Communiquer ses innovations et média training d'élus.e.s